



PEMERINTAH KOTA KOTAMOBAGU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

N a m a : **SITTI RAFIQAH BORA, SE**

Jabatan : **Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

N a m a : **Ir. TATONG BARA**

Jabatan : **Walikota Kotamobagu**

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 31 Oktober 2018

Pihak Kedua,

Ir. TATONG BARA

Pihak Pertama,

SITTI RAFIQAH BORA, SE



PEMERINTAH KOTA KOTAMOBAGU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Pencapaian Indikator Kota Layak Anak	Kategori Penganugerahan Kota Layak Anak	Pratama
Meningkatkan Kualitas Hidup Perempuan dan Keluarga	Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan	50%

PROGRAM	ANGGARAN	KET.
Program Penguatan Kelembagaan, Pengarusutamaan Gender dan Anak	573.960.200	
Program Peningkatan peran serta dan kesetaraan gender dalam pembangunan	312.168.200	

Kotamobagu, 31 Oktober 2018

Pihak Kedua,

Ir. TATONG BARA

Pihak Pertama,

SITTI RAFIQAH BORÁ, SE



PEMERINTAH KOTA KOTAMOBAGU

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

N a m a : **Citra Dewi Ololah, S.Sos**
Jabatan : **Kepala Bidang Pelindungan Hak Perempuan, Pelindungan Khusus Anak dan Pemenuhan Hak Anak Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Pelindungan Anak Kota Kotamobagu**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

N a m a : **Sitti Rafiqah Bora, SE**
Jabatan : **Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Pelindungan Anak Kota Kotamobagu**

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 31 Oktober 2018

Pihak Kedua,


SITTI RAFIQAH BORA, SE

Pihak Pertama,


CITRA DEWI OLOLAH, S.Sos



PEMERINTAH KOTA KOTAMOBAGU

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Menurunnya Rasio KDRT	Rasio KDRT	0.025

Program	Anggaran	Ket.
Program Penguatan Kelembagaan, Pengarusutamaan Gender dan Anak	573.960.200	

Kotamobagu, 31 Oktober 2018

Pihak Kedua,

SITTI RAFIQAH BORA, SE

Pihak Pertama,

CITRA DEWI OLOLAH, S.Sos



PEMERINTAH KOTA KOTAMOBAGU

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

N a m a : **Hj. Ritma Domu, SE**
Jabatan : **Kepala Bidang Kualitas Hidup Perempuan dan Kualitas Keluarga Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

N a m a : **Sitti Rafiqah Bora, SE**
Jabatan : **Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu**

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 31 Oktober 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


SITTI RAFIQAH BORA, SE


Hj. RITMA DOMU, SE



PEMERINTAH KOTA KOTAMOBAGU

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya Persentase Lembaga Perempuan dalam Pelatihan Bidang Ekonomi dan Pembangunan	Persentase Lembaga Perempuan yang mengikuti Pelatihan	100%

Program	Anggaran	Ket.
Program peningkatan peran serta dan kesetaraan jender dalam pembangunan	312.168.200	

Kotamobagu, 31 Oktober 2018

Pihak Kedua,

SITTI RAFIQAH BORA, SE

Pihak Pertama,

Hj. RITMA DOMU, SE



PEMERINTAH KOTA KOTAMOBAGU

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

N a m a : **Susilawaty Gilalom, SE**
Jabatan : **Kepala Seksi Perlindungan, Pemberdayaan Anak dan Data Informasi Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

N a m a : **Citra Dewi Ololah, S.Sos**
Jabatan : **Kepala Bidang Pelindungan Hak Perempuan, Perlindungan Khusus Anak dan Pemenuhan Hak Anak Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu**

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 31 Oktober 2018

Pihak Kedua,

CITRA DEWI OLOLAH, S.Sos

Pihak Pertama,

SUSILAWATY GILALOM, SE



PEMERINTAH KOTA KOTAMOBAGU

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Terlaksananya Sosialisasi dan Penanganan Kasus Kekerasan terhadap Perempuan dan Anak	Cakupan Perempuan dan Anak korban kekerasan yang mendapatkan penanganan pengaduan oleh petugas terlatih di dalam unit pelayanan terpadu	100%
	Jumlah Peserta Sosialisasi Kekerasan terhadap Perempuan dan Anak	400 Org

Kegiatan	Anggaran	Ket.
Fasilitasi Pengembangan pusat pelayanan terpadu pemberdayaan perempuan (P2TP2A)	263.852.800	

Kotamobagu, 31 Oktober 2018

PIHAK KEDUA,

CITRA DEWI OLOLAH, S.Sos

PIHAK PERTAMA,

SUSILAWATY GILALOM, SE



PEMERINTAH KOTA KOTAMOBAGU

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

N a m a : **Meylivana P. I. Mokoginta, S.ST**
Jabatan : **Kepala Seksi PUG dan Pemberdayaan Perempuan Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

N a m a : **Citra Dewi Ololah, S.Sos**
Jabatan : **Kepala Bidang Pelindungan Hak Perempuan, Perlindungan Khusus Anak dan Pemenuhan Hak Anak Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu**

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 31 Oktober 2018

Pihak Kedua,

CITRA DEWI OLOLAH, S.Sos

Pihak Pertama,

MEYLIVANA P. I. MOKOGINTA, S.ST



PEMERINTAH KOTA KOTAMOBAGU

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Terbentuknya Lembaga PUSPAGA	Jumlah Lembaga PUSPAGA	1 Lembaga

Kegiatan	Anggaran	Ket.
Penguatan kelembagaan pengarusutamaan gender dan anak	123.624.900	

Kotamobagu, 31 Oktober 2018

Pihak Kedua,

CITRA DEWI OLOLAH, S.Sos

Pihak Pertama,

MEYLIVANA P. I. MOKOGINTA, S.ST



PEMERINTAH KOTA KOTAMOBAGU

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

N a m a : **Rafika Mopangga, SE**
Jabatan : **Kepala Seksi Pelembagaan PUG dan PP Bidang Sosial, Ekonomi, Politik dan Hukum Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

N a m a : **Hj. Ritma Domu, SE**
Jabatan : **Kepala Bidang Kualitas Hidup Perempuan dan Kualitas Keluarga Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu**

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 31 Oktober 2018

Pihak Kedua,

Hj. RITMA DOMU, SE

Pihak Pertama,

RAFIKA MOPANGGA, SE



PEMERINTAH KOTA KOTAMOBAGU

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Terlaksananya Kegiatan Manajemen Usaha dalam Mengelola Usaha	Jumlah Lembaga Perempuan yang mengikuti Pelatihan	27 Lembaga

Kegiatan	Anggaran	Ket.
Kegiatan bimbingan manajemen usaha bagi perempuan dalam mengelola usaha	312.168.200	

Kotamobagu, 31 Oktober 2018

Pihak Kedua,

Hj. RITMA DOMU, SE

Pihak Pertama,

RAFIKA MOPANGGA, SE



PEMERINTAH KOTA KOTAMOBAGU

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

N a m a : **Sitti Wahyuni Paputungan, SE**
Jabatan : **Kepala Seksi Pemenuhan Hak Anak, Data dan Informasi
Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Kotamobagu**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

N a m a : **Citra Dewi Ololah, S.Sos**
Jabatan : **Kepala Bidang Perlindungan Hak Perempuan, Perlindungan
Khusus Anak dan Pemenuhan Hak Anak Dinas
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota
Kotamobagu**

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 31 Oktober 2018

Pihak Kedua,

CITRA DEWI OLOLAH, S.Sos

Pihak Pertama,

SITTI WAHYUNI PAPUTUNGAN, SE



PEMERINTAH KOTA KOTAMOBAGU

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Terlaksananya Kegiatan Fasilitasi dan Advokasi KLA	Jumlah kegiatan Fasilitasi dan Advokasi KLA	2 Kegiatan

Kegiatan	Anggaran	Ket.
Fasilitasi dan Advokasi Kota Layak Anak	186.482.500	

Kotamobagu, 31 Oktober 2018

PIHAK KEDUA,

CITRA DEWI OLOLAH, S.Sos

PIHAK PERTAMA,

SITTI WAHYUNI PAPUTUNGAN, SE