



**LAPORAN KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH**

**DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN
DAN PERLINDUNGAN ANAK
KOTA KOTAMOBAGU**

TAHUN 2018

JL. PALOKO KINALANG
KELURAHAN KOTOBANGON

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas karunia-Nya sehingga penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu Tahun 2018 ini dapat diselesaikan.

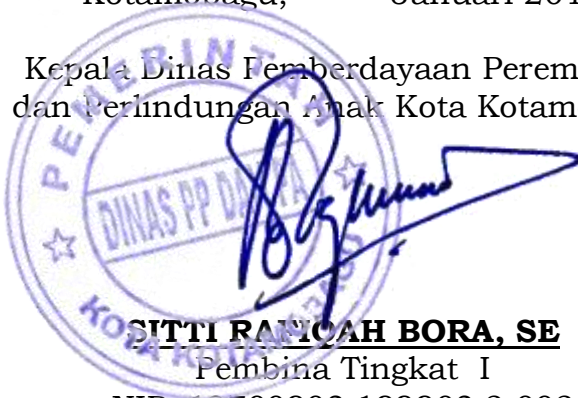
LKIP ini disusun sebagai salah satu langkah untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), yang mengedepankan transparansi dan akuntabilitas sebagai bahan evaluasi pada perencanaan Anggaran kedepannya.

Disadari sepenuhnya pula bahwa dalam penyusunan LKIP Tahun 2018 ini masih banyak terdapat kekurangan dan kelemahan baik dari segi penulisan maupun analisis yang dilakukan. Oleh sebab itu saran masukan yang bersifat konstruktif sangat kami perlukan demi penyempurnaannya.

Akhir kata semoga LKIP ini dapat memberi manfaat bagi kita semua.

Kotamobagu, Januari 2019

Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan
dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu



SITTI RAHICAH BORA, SE
Pembina Tingkat I
NIP. 19700903 199903 2 002

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	
Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu	1
1.1.1 Dasar Hukum Pembentukan Organisasi	1
1.1.2 Tugas Pokok dan Fungsi	1
1.2 Permasalahan Utama (<i>Strategic Issued</i>)	2
BAB II PERENCANAAN KERJA	4
2.1 Rencana Strategis SKPD	4
2.1.1 Visi dan Misi Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu	4
2.1.2 Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan	4
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	9
3.1 Capaian Kinerja Organisasi	9
3.1.1 Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2017	9
3.1.2 Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2017 dan Tahun 2018	10
3.1.3 Realisasi Kinerja Tahun 2018 terhadap Target Tahun Akhir Renstra	10
3.2 Realisasi Anggaran	11
BAB IV PENUTUP	13
4.1 Kesimpulan	13
4.2 Saran Tindak Lanjut	13
Lampiran-Lampiran	

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Gambaran Umum Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu

1.1.1 Dasar Hukum Pembentukan Organisasi

Dasar hukum pembentukan organisasi Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu adalah Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Kotamobagu. Struktur Organisasi Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu berdasarkan Peraturan Walikota Kotamobagu Nomor 54 Tahun 2016, adalah sebagai berikut.

- a. Kepala Dinas;
- b. Sekretaris membawahi 2 (dua) sub bagian terdiri dari :
 - Kepala Sub bagian umum dan keuangan;
 - Kepala Sub bagian program, pelaporan dan kepegawaian ;
- c. Kepala Bidang Kualitas Hidup Perempuan dan Kualitas Keluarga membawahi 2 (dua) seksi sebagai berikut :
 - Kepala Seksi PUG dan Pemberdayaan Perempuan Bidang Kualitas Keluarga;
 - Kepala Seksi Pelembagaan PUG dan Pemberdayaan Perempuan Bidang Sosial, Ekonomi, Politik dan Hukum;
- d. Kepala Bidang Perlindungan Hak Perempuan, Perlindungan Khusus Anak dan Pemenuhan Hak Anak membawahi 2 (dua) seksi sebagai berikut :
 - Kepala Seksi Perlindungan, Pemberdayaan Anak dan Data Informasi;
 - Kepala Seksi Pemenuhan Hak Anak, Data dan Informasi.

1.1.2 Tugas Pokok dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Walikota Kotamobagu Nomor 54 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Tipe B, Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu mempunyai tugas membantu Walikota dalam rangka

pelaksanaan tugas desentralisasi di Bidang pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak.

Untuk menyelenggarakan tugas tersebut pada pasal (3) ayat (2), Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu menyelenggarakan fungsi sebagai berikut.

- a. Perumusan dan pelaksanaan kebijakan di bidang pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak;
- b. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak;
- c. Pelaksanaan administrasi dinas sesuai dengan lingkup tugasnya;
- d. Koordinasi penyediaan infrastruktur dan pendukung di bidang pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak;
- e. Peningkatan kualitas sumber daya manusia di bidang pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak;
- f. Pemantauan, pengawasan, evaluasi dan pelaporan;
- g. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang Urusan Pemerintahan Daerah di bidang pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak; dan
- h. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan Pimpinan sesuai bidang tugas dan fungsi.

1.2 Permasalahan Utama (*Strategic Issued*)

Dengan mengkaji situasi dan kondisi baik internal maupun eksternal organisasi, maka ditemukan aspek strategis yang secara langsung maupun tidak langsung mempengaruhi kinerja Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, antara lain :

- a. Etos kerja pegawai perlu ditingkatkan
- b. Kualitas Sumber Daya Aparatur perlu ditingkatkan
- c. Sarana dan prasarana perlu ditingkatkan
- d. Masih kurangnya perhatian masyarakat terhadap pentingnya penyelenggaraan Musyawarah Perencanaan Pembangunan;
- e. Masih rendahnya motivasi masyarakat dalam rangka upaya pemberdayaan;
- f. Kurangnya peran serta lembaga kemasyarakatan dibidang pemberdayaan.
- g. Pengarusutamaan gender pelaksanaannya masih sangat terbatas;

- h. Perlindungan dan pemenuhan hak anak masih terus ditingkatkan untuk menyiapkan mereka menjadi generasi penerus yang sesuai dengan visi pembangunan jangka panjang;
- i. Komitmen pemerintah serta semua pihak yang terkait terhadap perlindungan perempuan dan anak mendapatkan perhatian secara terus menerus.

BAB II
PERENCANAAN KERJA

2.1 Rencana Strategis SKPD

2.1.1 Visi dan Misi Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu

Visi :

“Mewujudkan Kota Kotamobagu Sebagai Kota Jasa Yang Aman, Asri, Dan Sejahtera Berlandaskan Iman Dan Taqwa”

Misi :

1. Meningkatnya perlindungan terhadap Perempuan dan Anak
2. Meningkatnya kualitas hidup keluarga yang sejahtera dan berkeadilan

2.1.2 Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan

Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan sebagaimana termuat dalam Rencana Strategis Revisi Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu Tahun 2013-2018, adalah sebagaimana terdapat dalam table 2.1 dibawah ini :

Table 2.1
Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan

MISI	TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	KEBIJAKAN
Meningkatnya Perlindungan Terhadap Perempuan dan Anak	Meningkatkan Pencapaian Indikator Kota Layak Anak	Meningkatnya Pencapaian Indikator Kota Layak Anak	Meningkatkan Pelayanan P2TP2A	Memfasilitasi Kegiatan P2TP2A
			Memperkuat Kelembagaan PUG dan Anak	Penguatan Kelembagaan PUSPAGA

MISI	TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	KEBIJAKAN
Meningkatnya Kualitas Hidup Keluarga yang sejahtera dan berkeadilan	Meningkatkan Kualitas Hidup Perempuan dan Keluarga	Meningkatnya Kualitas Hidup Perempuan dan Keluarga	Meningkatkan Keterampilan Perempuan di Bidang Ekonomi dan Pembangunan	Melaksanakan Bimbingan Manajemen Usaha bagi Perempuan dalam mengelola Usaha

Rumusan tujuan, sasaran, strategi dan arah kebijakan diatas selanjutnya dituangkan dalam dokumen Rencana Strategis Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Tahun 2013-2018 pada table 2.2.

Berdasarkan Rencana Strategis Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu Tahun 2013-2018 diatas, maka Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun Anggaran 2018 dapat dilihat pada table 2.3 berikut.

Tabel 2.3
Indikator Kinerja Utama Dinas PP dan PA
Tahun 2018

Indikator Sasaran Renstra	Formula
Kategori Penghargaan KLA	Kategori KLA
Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan	$\frac{\text{Jumlah partisipasi angkatan kerja perempuan}}{\text{Jumlah angkatan kerja perempuan}} \times 100$

Tabel 2.2
Rencana Strategis Dinas PP dan PA Kota Kotamobagu
Tahun 2013-2018

Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran Renstra	Formula	Satuan	Kondisi Awal	Target Thn-1	Target Thn-2	Target Thn-3	Target Thn-4	Target Thn-5	Target Akhir RPJMD
Meningkatkan Pencapaian Indikator Kota Layak Anak	Penghargaan KLA											
		Meningkatnya Pencapaian Indikator KLA	Kategori Penghargaan KLA	Penghargaan KLA	Kategori	-	-	-	-	-	Pratama	Pratama
Meningkatkan Kualitas Hidup Perempuan dan Keluarga	IDG				Indeks	-	-	-	57.15	57.20	57.28	57.28
		Meningkatnya Kualitas Hidup Perempuan dan Keluarga	Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan	Jumlah partisipasi angkatan kerja perempuan / Jumlah angkatan kerja perempuan x 100	%	-	-	-		45	50	50

Berdasarkan Rencana Strategis Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Tahun 2013-2018 diatas, maka Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun Anggaran 2018 sebagaimana pada table 2.4 dibawah ini.

Tabel 2.4
Rencana Kerja Tahunan Dinas PP dan PA
Tahun 2018

Sasaran	Indikator Sasaran Renstra	Target Tahun 2018
Meningkatnya pencapaian indikator kota layak anak	Kategori Penghargaan KLA	Pratama
Meningkatnya Kualitas hidup perempuan dan keluarga	Partisipasi angkatan kerja perempuan	50

Berdasarkan perencanaan kerja tahunan diatas, Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak menetapkan Rencana Kerja Dinas PP dan PA Tahun 2018 sebagaimana pada tabel 2.5 berikut.

Tabel 2.5
Rencana Kerja Dinas PP dan PA Tahun 2018

Program / Kegiatan	Sasaran Program / Kegiatan	Satuan	Anggaran
Penguatan kelembagaan pengarusutamaan gender dan anak	Meningkatnya Layanan Aduan Kekerasan Terhadap Perempuan dan Anak		
Fasilitasi pengembangan pusat pelayanan terpadu PP (P2TP2A)	Terlayannya aduan kasus kekerasan terhadap perempuan dan anak	Orang	263.852.800
Penguatan kelembagaan pengarusutamaan gender dan anak	Terbentuknya lembaga PUSPAGA	Lembaga	123.624.90
Fasilitasi dan Advokasi Kota Layak Anak	Terlaksananya kegiatan fasilitasi dan advokasi KLA	Kegiatan	186.482.500
Program Peningkatan Peran Serta & Kesetaraan Jender Dalam Pembangunan	Meningkatnya keterampilan perempuan dalam pelatihan bidang ekonomi dan pembangunan		
Bimbingan manajemen usaha bagi perempuan dalam mengelola usaha	Terlaksananya kegiatan bimbingan manajemen usaha dalam mengelola usaha	Orang	312.168.200

Tabel 2.6
Perjanjian Kinerja Dinas PP dan PA
Tahun 2018

Sasaran	Indikator Sasaran Renstra	Target Tahun 2018
Meningkatnya pencapaian indikator kota layak anak	Kategori Penghargaan KLA	Pratama
Meningkatnya Kualitas hidup perempuan dan keluarga	Partisipasi angkatan kerja perempuan	50

Dalam rangka pencapaian target berdasarkan Perjanjian Kinerja diatas, maka pada tahun 2018 ditetapkan Program dengan alokasi anggaran sebagaimana pada tabel 2.7 dibawah ini :

Tabel 2.7
Program dan Alokasi Anggaran
Tahun 2018

Program	Anggaran	Ket.
Penguatan kelembagaan pengarusutamaan gender dan anak	573.960.200	
Program Peningkatan Peran Serta & Kesetaraan Jender Dalam Pembangunan	312.168.200	

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Capaian Kinerja Organisasi

3.1.1 Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2018

Berikut perbandingan target dan realisasi pencapaian kinerja berdasarkan program dan kegiatan yang telah dilaksanakan Tahun 2018.

Tabel 3.1

Sasaran, Indikator Sasaran Renstra, Target dan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2018

Sasaran	Indikator Sasaran Renstra	Target	Realisasi Kinerja
Meningkatnya pencapaian indikator kota layak anak	Kategori Penghargaan KLA	Pratama	Pratama
Meningkatnya Kualitas hidup perempuan dan keluarga	Partisipasi angkatan kerja perempuan	50	37.14

Berdasarkan tabel diatas, capaian kinerja Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu dapat dijelaskan dengan 2 indikator kinerja sebagai berikut.

1. Pencapaian Indikator Kategori Penghargaan KLA

Pada tahun 2018, Kota Kotamobagu telah mendapatkan Penghargaan KLA Kategori Pratama dari Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak RI dalam peringatan Hari Anak Nasional Tahun 2018. Dengan pencapaian ini, maka target kinerja Renstra Dinas PP dan PA Kota Kotamobagu telah tercapai sebesar 100%.

Upaya yang dilakukan dalam pencapaian indikator ini adalah dengan memperkuat fasilitasi pelayanan P2TP2A, Pembentukan PUSPAGA dan Fasilitasi serta Advokasi Kota Layak Anak.

2. Pencapaian Indikator partisipasi angkatan kerja perempuan.

Untuk indikator partisipasi angkatan kerja perempuan yang ditargetkan dalam Indikator Renstra tahun ke-5 adalah sebesar 50%. Namun realisasinya hanya sebesar 37.14% (Data BPS Tahun 2017). Ini jauh dari harapan walaupun sumber datanya adalah tahun 2017, namun menjadi catatan penting kami dalam pencapaian indikator ini. Kegiatan penunjang dalam pencapaian indikator ini dirasa kurang sebab untuk meningkatkan partisipasi angkatan kerja

perempuan tidak sebatas pada pelaksanaan bimbingan manajemen usaha bagi perempuan saja, tetapi ada banyak kegiatan lain yang harus dioptimalkan untuk pencapaian indikator ini. Hal ini pun bergantung pada besaran anggaran yang dikelola oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu.

3.1.2 Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2017 dan Tahun 2018

Berikut perbandingan realisasi dan capaian kinerja tahun 2017 dan 2018 berdasarkan program dan kegiatan yang telah dilaksanakan.

Tabel 3.2
Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2017 dan Tahun 2018

Indikator Sasaran Renstra	Satuan	Tahun 2017		Capaian Kinerja Tahun 2017	Tahun 2018		Capaian Kinerja Tahun 2018
		Target	Realisasi		Target	Realisasi	
Kategori Penghargaan KLA	Kategori	-	-	-	Pratama	Pratama	100%
Partisipasi angkatan kerja perempuan	%	45	37.14	82.53%	50	37.14	74.28%

Dari table 3.2 di atas dapat dilihat bahwa tahun 2017, untuk Indikator Kategori Penghargaan KLA belum ditargetkan, nanti ditargetkan pada tahun 2018. Sedangkan Indikator Kinerja Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan telah ditargetkan 45% pada tahun 2017 dan 50% di tahun 2018. Dari uraian tabel dapat dilihat bahwa Capaian Kinerja Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan Tahun 2017 lebih baik dibanding tahun 2018 sebab angka partisipasi angkatan kerja perempuan masih mengacu pada data BPS tahun 2017 yaitu sebesar 37.14%.

3.1.3 Realisasi Kinerja Tahun 2018 Terhadap Target Tahun Akhir Renstra

Berikut perbandingan realisasi kinerja tahun 2018 dengan target tahun akhir Renstra berdasarkan program dan kegiatan yang telah dilaksanakan.

Tabel 3.3
Target Akhir Renstra dan Realisasi Kinerja Tahun 2018

Sasaran	Indikator Sasaran	Realisasi Kinerja Tahun 2018	Target Tahun Akhir Renstra
Meningkatnya pencapaian indikator kota layak anak	Kategori Penghargaan KLA	Pratama	Pratama
Meningkatnya Kualitas hidup perempuan dan keluarga	Partisipasi angkatan kerja perempuan	37.14	50

Dari tabel 3.3 di atas dapat dilihat bahwa hanya satu indikator sasaran yang sesuai dengan Target Tahun Akhir Renstra yaitu Indikator Sasaran Kategori Penghargaan KLA. Sedangkan untuk indikator partisipasi angkatan kerja perempuan jauh dari target tahun akhir renstra yaitu sebesar 50% dan realisasinya hanya sebesar 37.14%.

3.2 Realisasi Anggaran

Target dan Realisasi Anggaran Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu berdasarkan APBD Tahun 2018 dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Belanja Tidak Langsung

Belanja Tidak Langsung Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu Tahun 2018 dialokasikan sebesar Rp. 1.512.694.976,- dengan realisasi belanja sebesar Rp. 1.499.633.366,- atau 99.14 %. Belanja Tidak Langsung terdiri dari :

- Belanja Gaji dan Tunjangan yang di alokasikan sebesar Rp. 942.857.172,- realisasi sebesar Rp 934.784.377,- atau 99.14%; dan
- Belanja Tambahan Penghasilan PNS yang di alokasikan sebesar Rp. 569.837.804,- dan realisasi sebesar Rp. 564.848.989,- atau 99.12%.

2. Belanja Langsung

Target dan realisasi belanja langsung pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu secara rinci dapat dilihat dalam tabel 3.4 berikut.

Tabel 3.4
 Target dan Realisasi Anggaran Dinas Pemberdayaan Perempuan dan
 Perlindungan Anak Kota Kotamobagu
 Tahun 2018

Program	Anggaran	Realisasi	%
Penguatan kelembagaan pengarusutamaan gender dan anak	573.960.200	559.342.625	97.45
Program Peningkatan Peran Serta & Kesetaraan Jender Dalam Pembangunan	312.168.200	309.466.400	99.13

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu Tahun 2018 ini dibuat sebagai media pertanggungjawaban keberhasilan maupun kegagalan Instansi Pemerintah dalam melaksanakan Program dan Kegiatan di Kota Kotamobagu.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa rata-rata capaian kinerja sasaran yang dihasilkan sebesar 87%. Dari hasil pengukuran ini, dapat disimpulkan bahwa kinerja Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu Tahun Anggaran 2018 dalam pencapaian Visi dan Misinya mencapai tingkat yang sangat memuaskan.

Akhirnya semoga Laporan Kinerja Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu Tahun 2018 ini dapat memberi manfaat guna evaluasi pada pencapaian kinerja dimasa yang akan datang.

4.2 Saran Tindak Lanjut

Kedepan dapat dipertimbangkan penambahan alokasi anggaran yang memadai guna pemenuhan indikator kinerja Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kotamobagu yang dapat menunjang Visi dan Misi Walikota dan Wakil Walikota Kotamobagu melalui pelaksanaan Program dan Kegiatan.